



FIOCRUZ



IV CURSO INTERSINDICAL DE SAÚDE, TRABALHO E DIREITO

SUBSÍDIOS PARA AÇÃO EM VIGILÂNCIA EM SAÚDE DO TRABALHADOR

De 10/03/2017 a 06/10/2017



14º dia: 01/09/2017

Módulos 23 e 24 – 09 às 16:30h: Oficina: a luta pela saúde do trabalhador – Arnaldo Marcolino, Danielle Barata e Coordenação do Fórum

Tema: Análise dos acordos coletivos dos sindicatos participantes e as propostas relacionadas à saúde do trabalhador

Definição de categoria interpretativas de análise das cláusulas que versam sobre saúde do trabalhador. (Ref. Dissertação de mestrado da Danielle Barata)

- **CLÁUSULAS REDUNDANTES** aquelas cujo o conteúdo é cópia de norma já existente no ordenamento jurídico, ou seja, já devem ser cumpridas por obrigação legal.
- **CLÁUSULAS INOVADORAS**, aquelas cujo o conteúdo implica em novas garantias para o trabalhador no aspecto da sua saúde, inova no mundo jurídico.
- **CLÁUSULAS DE RESPONSABILIZAÇÃO**, aquelas em que abordam a indicação de qual das partes é a responsável por determinada questão.
- **CLÁUSULAS DE DESRESPONSABILIZAÇÃO** são aquelas que desobrigam uma das partes de suas responsabilidades legais.

EIXOS TEMÁTICOS (REF. ESTUDO DIEESE Nº 76)

Com uma abordagem ampliada do tema saúde do trabalhador e que não se restringe aos riscos físicos presentes nos locais de trabalho, incorporando os diversos determinantes do processo saúde-doença.

- *Tema equipamentos de segurança e ferramentas de trabalho: “Cláusulas que dizem respeito à obrigação de fornecimento gratuito, por parte da empresa, dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e ferramentas de trabalho necessárias para o desempenho seguro das funções”. (DIEESE, 2015);*
- *Tema primeiros socorros: “Cláusulas que dispõe sobre os procedimentos para atendimento inicial dos acidentados e como transportá-los”. (idem);*
- *Tema insalubridade e periculosidade: “Cláusulas que versam sobre valor e critérios de pagamento do adicional, adoção de medidas de controle da insalubridade e para os trabalhadores que percebem o adicional de insalubridade e periculosidade”(idem);*
- *Tema garantias para mulheres: “Cláusulas que contêm garantias específicas para as mulheres, vão desde a concessão de uniformes que se adaptem às condições femininas e realização de exames de câncer, até conquistas que dizem respeito à maternidade”(idem);*
- *Tema assédio moral/ organizacional e assédio sexual: “Cláusulas que trazem em seu conteúdo o compromisso de as empresas realizarem campanhas de prevenção e orientarem seus funcionários a não reproduzirem práticas que sejam enquadradas como tal” (idem);*
- *Tema garantias para trabalhadores com deficiência: “Cláusulas que constam na Lei 8.213/91 (cotas a serem cumpridas pelas empresas e a não discriminação desses trabalhadores, dentre outras”(idem);*

- *Tema espaços de lazer: “Cláusulas que tratam do tema no local de trabalho, ex: garantia de acesso a livros, jogos e eventos promovidos pela empresa, bicicletário, entre outras garantias”*(idem);
- *Tema inovações tecnológicas e organizacionais: “Cláusulas que negociam as mudanças na relação do trabalhador com a função até então desempenhada com a introdução de novas tecnologias no ambiente de trabalho”* (idem);
- *Tema acompanhamento de acidentados e/ou portadores de doenças profissionais: “Cláusulas que incluem em seu conteúdo os deveres das empresas quando um trabalhador se acidenta ou é acometido por alguma doença profissional”* (idem);
- *Tema ritmo de trabalho: “Cláusulas que tratam das recomendações contidas na Norma Regulamentadora nº 17, sobre modificações na execução e organização do trabalho, visando a diminuição e sobrecarga muscular gerada por esforços repetitivos”* (idem);
- *Tema: Participação dos trabalhadores, são “Cláusulas que abordam os direitos e deveres em relação à participação dos trabalhadores e do sindicato em questões que envolvem sua saúde no local de trabalho”;*
- *Tema informação sobre acidentes e/ou doenças do trabalho: “Cláusulas que tratam da necessidade de disponibilizar informação ao dirigente sindical sobre o local de acidente fatal quando o fato ocorrer nas dependências da empresa, enviar cópias das CATs emitidas e assegurar à entidade sindical o direito de acesso às informações sobre condições de saúde, relações de trabalho e outros assuntos de interesse dos trabalhadores”* (idem);
- *Tema estabilidade doenças não profissionais: “Cláusulas que garantam estabilidade nesses casos”* (idem);
- *Tema assistência médica: “Cláusulas que tratam das regras dos planos de saúde contratados pelas empresas e o desconto pago pelo trabalhador pela utilização dos serviços”* (idem);
- *Tema readaptação do acidentado: “Cláusulas que tratam da continuidade de pagamento dos adicionais aos acidentados e/ou portadores de doenças profissionais quando afastados de suas funções”* (idem);

- *Tema condição de trabalho: “Cláusulas que incluem em seu conteúdo, orientações sobre as condições mínimas e básicas para a realização do trabalho abrangendo regras de higiene, sanitários, locais apropriados para refeição e bebedouros de acordo com a com as determinações da Norma Regulamentadora nº 24 (Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho)” (idem);*
- *Tema riscos físicos: “Cláusulas que dispõe, sobre a adequação de mobiliário, ginástica laboral, equipamentos em condições adequadas e levantamento do absenteísmo para adoção de medidas” (idem);*
- *Tema prevenção de acidentes e doenças do trabalho: “Cláusulas que abordam medidas preventivas com a intenção de que os trabalhadores não sofram acidentes ou adoeçam” (idem);*
- *Tema profissional de saúde: “Cláusulas que dizem respeito à contratação de profissionais especializados em medicina do trabalho de diversos segmentos para melhor orientar os trabalhadores no desempenho de suas funções” (idem).*

Número de cláusulas temáticas com as categorias de análise.

	Redundante	Inovadora	Desresponsabilização	Responsabilização
Equipamento de segurança				
Primeiros Socorros				
Insalubridade e periculosidade				
Garantia para mulheres				
Assédio Moral; Organizacional; Assédio Sexual				
Garantias para Trabalhadores com Deficiência				
Espaço de lazer				
Inovações Tecnológicas e Organizacionais				
Acompanhamento de acidentados e/ou portadores de doenças profissionais				
Ritmo de Trabalho				
Participação dos Trabalhadores				
Informação sobre acidentes e/ou doenças do trabalho				
Estabilidade Doenças não Profissionais				
Assistência Médica				
Readaptação de acidentado				
Condições de trabalho				
Risco físico				
Prevenção de acidentes e doenças do trabalho				
Profissional de saúde				

	Cláusulas analizadas	Cláusulas temáticas sobre ST	Percentual de cláusulas sobre ST
Convenção 1			
Convenção 2			
Convenção 3			
Convenção 4			
Convenção 5			
Total			

CLÁUSULAS	CONVENÇÃO ____
Equipamento de Segurança	
Garantia para mulheres	
Participação dos trabalhadores	
Condições de Trabalho	
Prev. Acidentes e doenças do trab.	
Profissional de saúde	
Assistência médica	
Readaptação de Acidentado	
Insalubridade e periculosidade	
Assédio Moral; Organizacional; Assédio Sexual	
Informação sobre acidentes e/ou doenças do trabalho	
Acompanhamento de acidentados e/ou portadores de doenças profissionais	
Espaços de lazer	
Primeiros Socorros	
Garantias para Trabalhadores com Deficiência	
Riscos Físicos	
Ritmo de Trabalho	
Inovações Tecnológicas e Organizacionais	
Estabilidade Doenças não Profissionais	
TOTAL	